**ПРОЕКТ**

****

ДУМА

ЮСЬВИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПЕРМСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

\_\_.\_\_.2025 №\_\_

|  |
| --- |
| Об утверждении Положения о молодежном кадровом резерве Юсьвинского муниципального округа Пермского края |

Руководствуясь Федеральным законом от 20.03.2025 №33 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» и Уставом Юсьвинского муниципального округа Пермского края, в целях подготовки резерва управленческих кадров Юсьвинского муниципального округа Пермского края, Дума Юсьвинского муниципального округа РЕШАЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о молодежном кадровом резерве Юсьвинского муниципального округа Пермского края.

2. Признать утратившим силу решение Думы Юсьвинского муниципального округа Пермского края от 27.04.2023 № 508 «Об утверждении Положения о молодежном кадровом резерве Юсьвинского муниципального округа Пермского края».

3. Опубликовать решение на официальном сайте муниципального образования Юсьвинский муниципальный округ Пермского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального обнародования.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Думы Юсьвинского муниципального округа Пермского края  О.И. Власова | Глава муниципального округа – глава администрации Юсьвинского муниципального округа Пермского края  Н.Г.Никулин |

УТВЕРЖДЕНО

решением Думы Юсьвинского

Юсьвинского муниципального округа Пермского края

от \_\_.\_\_.2025 № \_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о молодежном кадровом резерве**

**Юсьвинского муниципального округа Пермского края**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о молодежном кадровом резерве Юсьвинского муниципального округа Пермского края (далее – Положение) определяет порядок формирования молодежного кадрового резерва Юсьвинского муниципального округа Пермского края (далее - молодежный кадровый резерв).

1.2. Цели формирования молодежного кадрового резерва:

- поиск и выявление образованных, талантливых, активных молодых людей, содействие в их профессиональном продвижении и обеспечении общественного признания, их обучение, повышение квалификации;

- эффективное использование молодежного кадрового резерва в области государственного и муниципального управления, различных отраслях экономики и социальной сфере.

1.3. Задачи формирования молодежного кадрового резерва:

- создание постоянно обновляемого молодежного кадрового резерва;

- снижение миграции молодежи из Юсьвинского муниципального округа Пермского края (далее – муниципальный округ);

- вовлечение молодежи в общественные процессы и процесс управления территорией муниципального округа;

- формирование Молодежного парламента в муниципальном округе из членов молодежного кадрового резерва;

- создание основы для формирования молодежного кадрового резерва Пермского края.

1.4. Организаторы и координаторы формирования молодежного кадрового резерва – Дума Юсьвинского муниципального округа Пермского края (далее –Дума муниципального округа) и администрация Юсьвинского муниципального округа Пермского края (далее – администрация муниципального округа), основными функциями которых являются:

- информирование населения о проведении конкурса на включение в молодежный кадровый резерв – путем размещения полной и достоверной информации на официальном сайте муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт) и средствах массовой информации;

- проведение конкурса на включение в молодежный кадровый резерв;

- содействие в обучении и повышении компетенций лиц, включенных в молодежный кадровый резерв;

- осуществление взаимодействия с членами молодежного кадрового резерва и предприятиями, учреждениями и организациями, являющимися потенциальными работодателями.

1. **Конкурсная комиссия и сроки проведения отбора**

2.1. Отбор в молодежный кадровый резерв осуществляется конкурсной комиссией. В состав конкурсной комиссии могут входить:

- глава муниципального округа – глава администрации Юсьвинского муниципального округа Пермского края (далее – глава муниципального округа), а также сотрудники администрации муниципального округа;

- председатель Думы муниципального округа, а также депутаты Думы муниципального округа;

- представители общественных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального округа;

- лица, удостоенные звания «Почетный гражданин Юсьвинского района».

2.2. Персональный состав конкурсной комиссии, а также календарный план проведения процедуры отбора в молодежный кадровый резерв утверждается решением Думы муниципального округа.

1. **Регистрация кандидатов на включение в молодежный кадровый резерв**

3.1. Отбор в молодежный кадровый резерв муниципального округа осуществляется на конкурсной основе.

К кандидатам на включение в молодежный кадровый резерв предъявляются следующие требования:

- возраст от 18 до 35 лет включительно (на дату проведения отбора);

- опыт деятельности в общественно-политической жизни либо опыт реализации общественно-значимых проектов, а также проектов в сфере экономики и производства.

Кандидатами не могут быть граждане, ограниченные в дееспособности либо признанные недееспособными вступившим в законную силу решением суда, также граждане Российской Федерации, имеющие гражданство иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость.

3.2. Кандидату на включение в молодежный кадровый резерв необходимо зарегистрироваться на сайте Молодежного кадрового резерва Пермского края в информационно-коммуникационной сети "Интернет" по адресу: www.mkr.zsperm.ru и заполнить анкету кандидата.

Кандидат вправе выбрать лишь одно муниципальное образование,   
в молодежный кадровый резерв которого он желает войти.

После заполнения анкеты она оценивается по формальным критериям (возраст кандидата, заполнение всех необходимых полей, корректность представленной кандидатом информации). Если содержание анкеты отвечает установленным требованиям, она размещается на сайте.

В случае, если анкета заполнена некорректно, на адрес электронной почты, указанный кандидатом при заполнении анкеты, направляется уведомление с предложением исправить неверно заполненные пункты.   
При их исправлении анкета в дальнейшем также размещается на сайте.

Кандидат на включение в молодежный кадровый резерв, вправе разместить в своей анкете материалы, которые в дальнейшем могут быть учтены конкурсной комиссией при принятии решения о включении   
в молодежный кадровый резерв:

- документы, свидетельствующие о достижениях в общественной, экономической, социальной сферах (проекты, благодарственные письма, грамоты, рекомендации и т.д.);

- проект нормативного правового акта (закона Пермского края, нормативного акта органа исполнительной власти Пермского края, решения органа местного самоуправления), направленного на разрешение какой-либо социально-экономической или общественной проблемы соответствующего муниципального образования, Пермского края в целом;

- концептуальные предложения по совершенствованию действующего законодательства, нормативных правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления, иных планово-стратегических документов.

3.3. После окончания срока, установленного для процедуры размещения анкет на сайте, конкурсная комиссия на своем заседании проводит отбор в состав молодежного кадрового резерва из числа лиц, чьи анкеты размещены на сайте Молодежного кадрового резерва Пермского края с соответствующим муниципальным образованием.

Заседание конкурсной комиссии по отбору в молодежный кадровый резерв может проходить публично, с приглашением кандидатов на включение в резерв.

3.3.1. При определении победителей отбора конкурсная комиссия может ориентироваться на следующие качества кандидата:

а) опыт работы, иной трудовой деятельности;

б) уровень образования;

в) опыт общественной деятельности;

г) достижения в общественной, экономической, социальной сферах;

д) иные заслуживающие внимания качества, характеризующие кандидата.

3.3.2. Материалы, представленные кандидатом в анкете, конкурсная комиссия может оценивать, основываясь на следующих критериях:

а) социально-экономическая значимость;

б) устранение пробелов и коллизий в законодательстве;

в) рационализация и повышение эффективности существующих правоотношений (в том числе различных бюрократических процедур);

г) инновационность и актуальность;

д) реалистичность финансово-экономического обоснования и исполнения механизмов достижения целей;

е) научно-методический и аналитический уровень подготовки материалов.

1. **Подведение итогов конкурса, включение в молодежный кадровый резерв**

4.1. Конкурсная комиссия на своем заседании принимает решение   
о включении 15 человек из числа кандидатов в состав молодежного кадрового резерва. Решение комиссии оформляется протоколом, который подлежит направлению в адрес Законодательного Собрания Пермского края в течение пяти дней со дня принятия решения для размещения на сайте.

4.2. Список членов молодежного кадрового резерва в течение десяти дней с момента получения информации Законодательным Собранием Пермского края размещается на сайте Молодежного кадрового резерва Пермского края, а также доводится Думой муниципального округа до сведения населения муниципального округа путем размещения в средствах массовой информации и на официальном сайте муниципального округа.

4.3. Включение в состав молодежного кадрового резерва подтверждается свидетельством, которое вручается членам молодежного кадрового резерва главой муниципального округа или председателем Думы муниципального округа в торжественной обстановке.

4.4. В дальнейшем органы местного самоуправления муниципального округа оказывают содействие лицам, включенным в состав молодежного кадрового резерва, в повышении их квалификации и вовлеченности в общественные процессы путем:

- содействия в обучении (курсы, тренинги, семинары и т.д.) по различным направлениям;

- прохождения практики в органах местного самоуправления муниципального округа;

- привлечения к реализации социально и экономически значимых проектов;

- участия в общественно-консультативных институтах, консультирования в области законодательства о выборах и т.д.);

- участия в отборе в состав Молодежного парламента муниципального округа;

- иных форм обучения, повышения квалификации, получения знаний, умений, навыков лицами, включенными в молодежный кадровый резерв.

4.5. Молодежный кадровый резерв является основой для формирования Молодежного кадрового резерва Пермского края.

1. **Изменение состава молодежного кадрового резерва**

5.1. Включение в молодежный кадровый резерв и исключение из молодежного кадрового резерва осуществляется не реже одного раза в три года. В течение данного срока может осуществляться ротация членов молодежного кадрового резерва из числа лиц, зарегистрированных на сайте Молодежного кадрового резерва Пермского края в качестве кандидатов в состав молодежного кадрового резерва.

5.2. Решение об исключении из молодежного кадрового резерва принимается конкурсной комиссией по представлению главы муниципального округа и/или председателя Думы муниципального округа.

Граждане, состоящие в молодежном кадровом резерве, исключаются конкурсной комиссией из молодежного кадрового резерва по следующим основаниям:

- достижение возраста 36 лет;

- письменное заявление члена молодежного кадрового резерва о его исключении;

- представление подложных документов или заведомо ложных сведений   
о себе при заполнении анкеты или в ходе проведения конкурса;

- наличие судимости или осуждение к наказанию по приговору суда, вступившему в законную силу;

- утраты членом молодежного кадрового резерва гражданства Российской Федерации и (или) приобретение им гражданства либо подданства иностранного государства, либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства;

- выезда члена молодежного кадрового резерва на постоянное место жительства за пределы Пермского края;

- высказывание ложной, дискредитирующей информации о молодежном кадровом резерве и его участниках.

1. **Финансирование процедуры отбора в молодежный кадровый резерв**

Финансирование мероприятий, связанных с организацией проведения отбора в состав молодежного кадрового резерва, производится за счет средств бюджета Юсьвинского муниципального округа Пермского края.